

Informations déclarant

Nom Prénom MAILHARRANCIN BERNARD
Adresse email direction@sis-securite.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale SOCIETE NOUVELLE SURVEILLANCE
INTERVENTION SERVICE
Siren 493264295
Code NAF 80.10Z - Activités de sécurité privée
Adresse ROUTE DE L' HYDRO 64200 ARCANGUES

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 82

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par niveau ou coefficient hiérarchique en
application de la classification de branche
Nombre de niveaux ou coefficients 2
Date de consultation du CSE 21/02/2025
Résultat final en % 10.3
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 25

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	5.8
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité (ou d'adoption)
----------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	60
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	71
Mesures de correction prévues	Mesures mise en œuvre

Publication des résultats obtenus

Date de publication	12/03/2025
Site Internet de publication	
www.sis-securite.com	

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

30/40

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

1/10

Date de publication des objectifs

11/08/2025

Date de publication des mesures de correction

11/08/2025

**Modalités de communication des mesures de
correction auprès des salariés**

compte rendu réunion plénière CSE de juillet